

BANCO DE HORAS

TERMO DE ADESÃO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE INSTITUI O REGIME DE COMPENSAÇÃO DE HORAS

Pelo presente instrumento, a empresa _____, estabelecida _____, por seu representante legal _____, declara a sua adesão aos termos da Convenção Coletiva de Trabalho, abaixo transcrita, firmada entre o Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro e o Sindicato do Comércio Varejista de Móveis e Decorações do Município do Rio de Janeiro que institui o "Regime de Compensação de Horas de Trabalho" denominado "**Banco de Horas**", na forma do que dispõe o art. 5, parágrafos 2º e 3º da Consolidação das Leis do Trabalho, com redação dada pelo art. 6º da Lei 9.601 de 21/01/1998, c/c o art. 7º, inciso XIII, da Constituição Federal.

Rio de Janeiro, de de 20 .

Assinatura do Representante da Empresa

Carimbo do CNPJ da empresa

Prazo final de validade deste Termo / /

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2023 NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR0050505/2022 SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 33.644.360/0001-95, neste ato representado(a) por seu ; E SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE MOVEIS E DECORAÇÕES DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 33.005.216/0001-07, neste ato representado(a) por seu ; celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes: **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE** - As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2021 a 31 de agosto de 2022 e a data-base da categoria em 01º de maio. **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA** A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) empregados no Comércio EXCETO a Categoria Profissional dos Empregados que tenham vínculo empregatício com micro, pequenas, médias e grandes empresas enquadradas nas seguintes atividades econômicas: No comércio atacadista de drogas, medicamentos e produtos farmacêuticos, homeopáticos, fitoterápicos, insumos farmacêuticos e produtos magistrais; No comércio varejista de produtos farmacêuticos (farmácias, drogarias, manipulações), produtos homeopáticos, fitoterápicos, insumos farmacêuticos e produtos magistrais; Farmácias hospitalares e dispensação de medicamentos; Farmácias em shoppings centers, supermercados e lojas comerciais; Vendedores de produtos farmacêuticos; Empregados balconistas (inclusive auxiliares e técnicos de farmácias); vendedores comissionistas ou não; empregados no cargo de gerente, subgerente, auxiliar, técnico, supervisor, conferente, estoquista, repositor, atendente, almoxarife, faxineiro, caixa, vigia, cobrador, auxiliar de serviços gerais, motorista entregador de medicamentos a domicílio, empregados em escritório com vínculo empregatício na categoria profissional representada pela entidade sindical; empregados em geral que tenham vínculo empregatício no comércio atacadista e varejista de drogas, medicamentos, produtos farmacêuticos, homeopáticos, alopatóicos, insumos farmacêuticos, manipulações e afins; e todos os empregados de outras funções componentes e pertencentes à categoria preponderante do Sindicato, que não sejam categorias diferenciadas e exerçam suas funções em prol da categoria da Entidade no Município do Rio de Janeiro/RJ, nos termos do art. 30, da Portaria 326/2013, com abrangência territorial em Rio de Janeiro/RJ. Salários, Reajustes e Pagamento Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo **CLÁUSULA TERCEIRA - PAGAMENTO DAS HORAS** O acréscimo de salário correspondente às horas suplementares será dispensado quando o excesso de horas de um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 10 (dez) meses, à soma das jornadas semanais de trabalho ajustadas com o empregado. **Parágrafo Primeiro:** Na hipótese de o empregado solicitar demissão antes do fechamento do período, será contabilizado o total de horas trabalhadas e o total de horas compensadas. Se houver débito de horas do empregado para com a empresa, as horas não trabalhadas serão descontadas das verbas que o empregado tiver direito na rescisão. No entanto, se houver crédito a favor do empregado, as horas não compensadas serão computadas com o adicional de horas extras devido. **Parágrafo Segundo:** Havendo rescisão do contrato por iniciativa da empresa, antes do fechamento do período máximo de 10 (dez) meses, será contabilizado o total de horas trabalhadas e o total de horas compensadas. Se houver débito de horas do empregado para com a empresa, as horas não trabalhadas serão descontadas, sem qualquer desconto nas verbas a que o empregado tiver direito na rescisão; se houver crédito a favor do empregado, as horas não compensadas serão remuneradas com o adicional de horas extras devido. **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas Prorrogação/Redução de Jornada CLÁUSULA QUARTA - ANTECIPAÇÃO E/OU REDUÇÃO** O regime de Banco de Horas poderá ser aplicado tanto para antecipação de horas de trabalho, com liberação posterior, quanto para liberação de horas com reposição posterior. **Parágrafo Único:** A empresa deverá instituir sistema de controle individual das horas antecipadas e das horas liberadas, a fim de comprovação da compensação. **CLÁUSULA QUINTA - MODOS ALTERNATIVOS DE REGISTRO DE PONTO** Fica facultado ao empregador a utilização de sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, mediante a formalização de específico Termo de Adesão à Convenção Coletiva, observado o que determina o art. 1º da Portaria 373, de 25.02.2011, possibilitando o real pagamento ou compensação das horas trabalhadas além da jornada normal, quando houver. **Parágrafo Primeiro:** O registro poderá ocorrer em ambiente interno e/ou externo, através de aplicativo em celular (ponto alternativo mobile/sistema de registro eletrônico ou outro que venha a ser previsto em normativo sobre o tema). **Parágrafo Segundo:** Faculta-se aplicar a modalidade de controle de jornada prevista nesta cláusula, aos empregados abrangidos pelo artigo 62, I, II, III da CLT, inclusive para os que estão em home office, garantindo-lhes o gozo de repouso previsto em lei. **Parágrafo Terceiro:** Para fins de atendimento do art. 1º da Portaria 373, de 25.02.2011, o empregador que desejar utilizar de meios alternativos de registro de ponto deverá formalizar Termo de Adesão devendo a empresa recolher por CNPJ, para cada Sindicato conveniente e por ano de vigência para reposição de despesas a importância abaixo estabelecida, através de recibos expedidos pelos mesmos: de 01 a 10 empregados: R\$ 190,00; de 06 a 10 empregados: R\$ 300,00; de 11 a 20 empregados: R\$ 360,00; de 21 a 30 empregados: R\$ 410,00; de 31 a 50 empregados: R\$ 470,00; de 51 a 100 empregados: R\$ 580,00; de 101 a 200 empregados: R\$ 900,00 e de 201 em diante: R\$ 1.060,00. **Parágrafo Quarto:** A empresa não associada ao SINDMÓVEIS, para possibilitar o cadastramento, pagará o reembolso de que trata o caput desta cláusula com acréscimo de 100% (cem por cento). **Compensação de Jornada CLÁUSULA SEXTA - HORAS TRABALHADAS** As horas trabalhadas em prorrogação de jornada para fins de compensação, no regime de Banco de Horas, não se caracterizam como horas extras, sobre elas não incidindo qualquer adicional, salvo as hipóteses previstas na cláusula sétima, letra D, e na cláusula terceira. **Controle da Jornada CLÁUSULA SÉTIMA - APLICAÇÃO DO BANCO DE HORAS** Em qualquer situação referida na cláusula quarta, fica estabelecido que: A - O Regime de Banco de Horas só poderá ser aplicado para prorrogação da jornada de trabalho, não podendo ultrapassar o limite máximo de 10 (dez) horas diárias e de 56 (cinquenta e seis) horas semanais; B - nos cálculos de compensação, cada hora trabalhada em prorrogação da jornada de trabalho será computada como 1 (uma) hora de liberação; C - a compensação deverá ser completa no período máximo de 12 (doze) meses; D - no caso de haver crédito no final do período, a empresa obriga-se a quitar de imediato as horas extras trabalhadas, com o adicional de 50% (cinquenta por cento). **Outras disposições sobre jornada CLÁUSULA OITAVA - TRABALHO EM DIAS DE DOMINGOS E FERIADOS** Para todos os efeitos, as partes esclarecem que não será permitida a inclusão no Banco de Horas do trabalho realizado em dias de domingos e feriados, tendo estes uma remuneração específica de conformidade com o previsto nas Convenções Coletivas de Trabalho que regulamentam as condições para o trabalho naqueles dias. **Disposições Gerais Regras para a Negociação CLÁUSULA NONA - ABRANGÊNCIA DO ACORDO COLETIVO** O regime de Banco de Horas deverá ser negociado previamente com os trabalhadores e deverá abranger todos os trabalhadores de um ou mais setores ou departamentos da empresa. **Parágrafo Único:** Os empregados admitidos posteriormente à celebração do presente instrumento, no que se aplicar, aderem automaticamente às condições ora estabelecidas. **Mecanismos de Solução de Conflitos CLÁUSULA DÉCIMA - UNIDADE SINDICAL** As empresas e os empregados abrangidos pelo presente instrumento, observado o Princípio da Unidade Sindical, reconhecem reciprocamente os Sindicatos convenientes, como únicos e legítimos representantes das categorias dos comerciais e da categoria econômica do comércio varejista de móveis e decorações. **Aplicação do Instrumento Coletivo CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - IMPLANTAÇÃO DO BANCO DE HORAS** A implantação do Banco de Horas só poderá ser efetivada mediante a assinatura pela empresa de TERMO DE ADESÃO AO REGIME DE BANCO DE HORAS, que constitui parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho, sob forma de anexo. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALIDADE DO TERMO DE ADESÃO** O Termo de Adesão referido neste instrumento terá validade máxima de 12 (doze) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUTENTICAÇÃO DOS TERMOS DE ADESÃO** Só terão validade os Termos de Adesão a esta Convenção com a devida autenticação pelos Sindicatos convenientes. **Parágrafo Único:** A empresa que desejar aderir às condições estabelecidas nesta Convenção deverá comparecer ao SINDMÓVEIS para retirar o impresso relativo ao Termo de Adesão, que após devidamente preenchido pela empresa e instruído com os seguintes documentos, será ali protocolado: A - cópia do contrato social da empresa, dispensada nas renovações; B - carta de preposto ou procuração; C - quadro de empregados existentes no estabelecimento no mês em que aderir a esta Convenção; D - xerox das guias dos últimos recolhimentos das contribuições mencionadas na cláusula 20ª, ou certidão negativa de débito emitida pelos sindicatos convenientes; E - xerox das guias de recolhimento dos valores de reposição de despesas referidas na cláusula 15ª, tanto para o SINDMÓVEIS como para o SECRJ. **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HOMOLOGAÇÃO DO TERMO DE ADESÃO** Atendidas as obrigações previstas na cláusula 13ª, os Sindicatos convenientes se obrigam a devolver à empresa o Termo de Adesão já homologado. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - REPOSIÇÃO DE DESPESAS** No ato da formalização do Termo de Adesão às condições ora contratadas, a empresa recolherá, por estabelecimento, para cada Sindicato conveniente, para reposição de despesas, a importância abaixo estabelecida, através de recibos expedidos pelos mesmos: de 01 a 05 empregados: R\$ 196,00; de 06 a 10 empregados: R\$ 330,00; de 11 a 20 empregados: R\$ 396,00; de 21 a 30 empregados: R\$ 451,00; de 31 a 50 empregados: R\$ 517,00; de 51 a 100 empregados: R\$ 748,00; de 101 a 200 empregados: R\$ 990,00 e de 201 em diante: R\$ 1.166,00. **Parágrafo Único:** A empresa não associada ao SINDMÓVEIS e a associada que não estiver em dia com suas contribuições sindical, assistencial, confederativa e associativa, para possibilitar o cadastramento, pagará o reembolso de que trata o caput desta cláusula com acréscimo de 50% (cinquenta por cento). **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - APRESENTAÇÃO DO TERMO DE ADESÃO** A empresa manterá obrigatoriamente uma via do Termo de Adesão no estabelecimento ao qual se refere. **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MANUTENÇÃO DAS CLÁUSULAS DAS CCT'S DE DOMINGOS E FERIADOS** Para todos os efeitos, ficam mantidas as condições de trabalho acordadas nas Convenções Coletivas que regulamentam o trabalho em dias de domingos e feriados, firmadas entre o SINDMÓVEIS e o SECRJ. **Descumprimento do Instrumento Coletivo CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PENALIDADE** A infração a quaisquer das Cláusulas do presente instrumento sujeitará a empresa infratora a penalidade correspondente à quantia de R\$ 387,00 (trezentos e oitenta e sete reais), por infração cometida e por empregado envolvido, importância essa que reverterá em favor do SECRJ. **Parágrafo Primeiro:** Verificando o descumprimento de quaisquer das cláusulas aqui pactuadas, o representante credenciado do SECRJ notificará a empresa da correspondente aplicação da penalidade. A empresa terá 10 (dez) dias para o cumprimento da notificação ou apresentação de defesa. Na notificação deverá constar a indicação da empresa e a Cláusula infringida. **Parágrafo Segundo:** A empresa que praticar Banco de Horas sem o correspondente Termo de Adesão importará no pagamento previsto no caput, por empregado laborando no estabelecimento valor este que reverterá ao SECRJ. Caso a infração tenha sido apurada pelo SINDMÓVEIS, a este reverterá o pagamento referido neste parágrafo. Havendo notificações concomitantes dos dois Sindicatos, prevalecerá exclusivamente aquela emitida pelo SECRJ. **Parágrafo Terceiro:** Verificada a presença de empregado trabalhando no estabelecimento no regime de compensação pactuado sem ter seu nome constante do Termo de Adesão, ficará a empresa sujeita à multa prevista no caput por empregado não constante. **Outras Disposições CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ACOMPANHAMENTO E VERIFICAÇÃO** O acompanhamento e a verificação do disposto nesta Convenção, no Termo de Adesão e na legislação que rege a matéria serão submetidos à comissão integrada por representantes das Entidades Sindicais convenientes instituída pelo SINDMÓVEIS e pelo SECRJ. **CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMPROVANTE DE QUITAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES** Na oportunidade da formalização do Termo de Adesão, as empresas deverão apresentar aos Sindicatos convenientes os comprovantes de quitação das Contribuições do SECRJ: Sindical (até 2017, inclusive), Assistencial e Constitucional de 2018 à 2020 e Negocial 2020 e, do SINDMÓVEIS: Sindical, Assistencial e Confederativa de 2018 à 2020 e Negocial de 2020 ou certidão negativa de débito emitida pelos sindicatos convenientes. **Parágrafo único:** As contribuições devem ser recolhidas por intermédio de boleto fornecido pela Entidade patronal ou na Sede do Sindicato. O recolhimento após o vencimento acarretará juros de 2% sobre o valor devido. **MARCIO AYER CORREIA ANDRADE** Presidente INDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO **NATAN SCHIPER** Presidente SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE MOVEIS E DECORAÇÕES DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

Presidente no exercício da presidência do Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro – Marcio Ayer Correia Andrade

Presidente do Sindicato do Comércio Varejista de Móveis e Decorações do Município do Rio de Janeiro – Natan Schiper

Carimbo do SECRJ

Carimbo do SINDMÓVEIS

AO PRESIDENTE DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO

Nós, ABAIXO ASSINADOS empregados da Empresa _____,
estabelecida na _____, nº. _____, nesta cidade, vimos
requerer a V.Sa. que nos assista na formalização de **ACORDO de COMPENSAÇÃO DE HORAS**, pelo denominado
(BANCO DE HORAS), nos termos da Cláusula Vigésima Quarta da **Convenção Coletiva de Trabalho (Acordo
Salarial)**, firmada entre o **SECRJ e o SINDMÓVEIS**, e na forma de que dispõem o Art. 59, parágrafos 2º e 3º
da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho, com a redação dada pelo Art. 6º da lei n.º 9.601 de 21 de janeiro de
1998, c/c o Art. 7º, inciso XIII, da Constituição Federal.

- 1) _____ **CTPS** _____
- 2) _____ **CTPS** _____
- 3) _____ **CTPS** _____
- 4) _____ **CTPS** _____
- 5) _____ **CTPS** _____
- 6) _____ **CTPS** _____
- 7) _____ **CTPS** _____
- 8) _____ **CTPS** _____
- 9) _____ **CTPS** _____
- 10) _____ **CTPS** _____
- 11) _____ **CTPS** _____
- 12) _____ **CTPS** _____
- 13) _____ **CTPS** _____
- 14) _____ **CTPS** _____
- 15) _____ **CTPS** _____